



خبرنامه داخلی
انجمن شرکهای بازرسی فنی خراسان

شماره ۲ - زمستان ۱۳۹۱

تدوین و گردآوری توسط کمیته‌ی آموزش

مطالب این شماره:

- سخنی با شما
- ارزیابی دوره های آموزشی
- چرخه PDCA
- فرآیند های اعطای گواهینامه ایزو
- استاندارد ۱۸۰۰۱ OHSAS
- استاندارد ۱۰۰۱۳
- استانداردهای رنگ و سند بلاست
- گزارش اهداف کوتاه مدت انجمن تا پایان سال ۱۳۹۱



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

سخنی با شما :

پیام تبریک عید از طرف هیئت مدیره
دوباره معجزه آب و آفتاب و زمین
شکوه جادوی رنگین کمان فروردین
شکوفه و چمن و نور و رنگ و عطر و سرود
سپاس و بوسه و لبخند و شادباش و درود
دوباره چهره نوروز و شادمانی عید
دوباره آمدن عید با ردای امید
**فرا رسیدن سال نو همیشه نوید بخش افکار نو، کردار نو و
تصمیم های نو برای آینده است.**
**آینده ای که همه امید داریم بهتر از گذشته باشد
در سال نو برایتان موفقیت و شادی آرزو دارد**

در ایامی که گذشت مناسبت پنجم اسفند ماه روز مهندس را نیز پشت سر گذاشتیم . علم آموزی به هر شکلی اعم از کلاسیک و یا تجربی در فرهنگ ما جایگاه ویژه ای دارد . علم را بیاموزید گر چه که در دور دستها (چین) باشد . لذا یک مهندس بعنوان سکاندار این عرصه مورد نظر می باشد . افتخار مهندسی تنها جنبه حرفه ای آن نیست بلکه به جهت ایجاد نگرشی متفاوت به زندگی است .

این روز را به تمامی مهندسان عزیزی که در عرصه های مختلف کشور مشغول به فعالیت می باشند تبریک عرض می کنیم .



ارزیابی دوره‌های آموزشی انجمن

مطابق مصوبه هیات مدیره دوره آموزشی آشنایی با بازرسی پیچ و مهره در محل شرکت پویانگران کیفیت پارس توسط آقای مهندس پور علی و دوره آموزشی آشنایی با کالیبراسیون در محل شرکت کاوشگران بهره‌وری توس توسط آقای مهندس مدیران برگزار گردید. با توجه به اینکه عناوین دوره‌ها با هماهنگی کلیه شرکت‌های عضو انتخاب گردیده بود لذا انتظار مشارکت بیشتری در این خصوص احساس می‌گردید. لیکن از تمامی همکاران و شرکتهای مشارکت کننده در دوره‌های آموزشی فوق کمال تشکر را داریم. امید است با ارایه نقطه نظرات خود ما را در هر چه بر بارت‌تر نمودن عناوین و محتوی دوره‌ها راهنمایی نمایید.



چرخه PDCA

چرخه PDCA (برنامه - انجام - کنترل - اقدام) اشاره به یک حرکت مستمر و یکپارچه دارد. بیشتر افراد وقت خود را صرف دو عامل اول یعنی برنامه و اجرای آن می‌کنند و به دو عامل دیگر یعنی کنترل و اقدام توجه کمتری دارند. سیستم مدیریت کیفیت ایزو ۹۰۰۱ یک سیستم متعادل برای حفظ سیستم ایزو و ادامه کارکرد موثر آن می‌باشد و به هر عنصر چرخه مذکور به طوریکسان و مساوی نیاز دارد. ایزو ۹۰۰۱ این عناصر را به بخش‌های زیر دسته‌بندی نموده است:

برنامه:

مدارک سیستم مدیریت کیفیت / مسئولیت‌های مدیریت / مدیریت منابع / طرح ریزی تحقق محصول / پایش و اندازه‌گیری و تجهیزات کنترل / اقدام پیشگیرانه

اجرا

شایستگی و آموزش / طراحی - توسعه - تحقق / خرید / محصول و تدارکات خدمات کنترل

ارزیابی و اندازه‌گیریها/رضایت مشتری/ممیزی داخلی /تحلیل داده‌ها اقدام

محصول نامنتطبق / اقدام اصلاحی اقدام پیشگیرانه

ایزو ۹۰۰۱ تنها یک چرخه مجزا نیست در واقع ایزو ۹۰۰۱ یک سری از چرخه‌های مذکور می‌باشد.



فرآیند اعطای گواهینامه های ایزو

در خصوص اعطای گواهینامه های سری ایزو تشریح مختصری از وظایف سازمانها و بنیادهای متولی این امر می تواند در تصمیمات مدیران متقاضی این نوع خدمات موثر باشد. معمولا سازمان در خواست کننده (Audit Client) تقاضای خود را به یک موسسه گواهی دهنده CB-Certification Body ارایه می دهد. عموما استانداردهای بجز سری ۱۷ توسط این موسسات گواهی دهنده صادر می گردند. لذا موسسات دیگر بالاسری به نام موسسات اعتبار دهنده وجود دارند Body (International Accreditation Forum) که صدور گواهینامه های سری ۱۷ را بعهده دارند. این موسسات اعتبار دهنده خود نیز زیر مجموعه انجمن های بین المللی اعتبار دهنده می باشند (International Accreditation Forum)



OHSAS 18001

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای بر اساس OHSAS 18001 این استاندارد چارچوبی مدرن برای کنترل و ارتقا بهداشت و ایمنی شغلی فراهم می آورد. سیستم صدور گواهینامه OHSAS 18001 (سرپهای ارزیابی ایمنی و بهداشت شغلی) توسط انجمنی از مراجع ملی استاندارد، مراجع ثبت / صدور گواهینامه و مشاوران تخصصی بوجود آمده است.

سری استاندارد OHSAS

این سری جهت کمک به سازمانها برای فرموله کردن سیاست ها و اهداف ایمنی و بهداشت شغلی شان طراحی گردیده است. این استاندارد نخستین بار در سال ۱۹۹۱ تدوین گردید و در سال ۲۰۰۷ مورد بازنگری قرار گرفت و در دنیا به عنوان شناخته شده ترین چارچوب و قالب برای سیستم های مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی مورد پذیرش قرار گرفته است. این استاندارد برای کلیه سازمانهای بزرگ و کوچک و در هر بخش کسب و کار قابل کاربرد می باشد. استاندارد OHSAS 18001 تا حد زیادی با ساختار استاندارد ISO 14001 همراستا بوده و بر پایه دو مفهوم بهبود مستمر وانطباق با الزامات قانونی پایه گذاری شده است.



OHSAS 18001 سیستم مدیریت سازمان را از جنبه های مختلف مورد سنجش قرار می دهد . حوزه کاربرد آن به مواردی همچون سیاست های ایمنی و بهداشت شغلی سازمان ، ماهیت فعالیتها و شرایطی که سازمان در آن فعالیت می کند بستگی دارد . یک سیستم مدیریت موفق باید بر مبنای موارد زیر برقرار باشد :

- خط مشی مناسب برای سازمان در زمینه ایمنی و بهداشت شغلی .
- شناسایی الزامات قانونی و ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی .
- اقدامات مدیریتی که ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی را کنترل می کنند .
- پایش عملکرد سیستم ایمنی و بهداشت شغلی
- بازنگری ، ارزیابی و بهبود مستمر

ISO / TR 10013
2001
Guidelines for
QMS
Documentation



استاندارد ۱۰۰۱۳

این استاندارد با عنوان راهنمایی های برای تهیه مستندات سیستم مدیریت کیفیت – راهنمایی هایی برای تهیه و برقرار نگه داشتن مستندات مورد نیاز برای ایجاد اطمینان از سیستم اثر بخش که متناسب با نیازهای خاص سازمان نیز باشد ارائه می دهد . استفاده از این راهنمایی به ایجاد یک سیستم مدون همان گونه که در استاندارد سیستم مدیریت کیفیت مورد کاربرد الزام شده است کمک می نماید .

راهنماییهای ارائه شده در این استاندارد علاوه بر سیستم مدیریت کیفیت بر طبق استاندارد های خانواده ایزو ۹۰۰۰ می تواند برای مدون کردن سایر سیستمهای مدیریت از قبیل سیستمهای مدیریت زیست محیطی و سیستمهای مدیریت ایمنی نیز بکار رود



استاندارد های رنگ و سندبلاست

استاندارد های بین المللی در رابطه با رنگ و سند بلاست و تمیز کاری نهایی سطوح مورد استفاده در صنایع به شرح زیر می باشد :

- استاندارد رنگ آمیزی و پوشش سازه های فولادی آمریکا SSPC
- استاندارد پوشش رنگ و حفاظت خوردگی آمریکا NACE
- SURFACE FINISH OF BLAST CLEANED STEEL FOR PAINTING (BS 4235)
- ISO 8501-1
- SWEDISH STANDARD SIS 05 59 00-1967



گزارش اهداف کوتاه مدت انجمن تا پایان سال ۱۳۹۱

پیرو جلسه مورخ ۷ / ۸ / ۱۳۹۱ هیات مدیره در خصوص اولویت بندی اهداف به سه دسته کوتاه ، میان و بلند مدت مقرر گردید که اهداف کوتاه مدت تا پایان سال ۱۳۹۱ (۶ ماهه) ، اهداف میان مدت تا پایان سال ۱۳۹۲ (۱۸ ماهه) و اهداف بلند مدت تا پایان دوره هیات مدیره اجرایی گردند .

از مهمترین موضوعات اهداف ۶ ماهه کوتاه مدت ، تعیین تکلیف محل دفتر انجمن ، راه اندازی وبسایت انجمن و برگزاری دوره های آموزشی مصوب بوده که بطور کامل و مطابق با برنامه صورت پذیرفت . امیدواریم که ضمن یک ارتباط دو سویه متقابل بتوانیم در پیشبرد اهداف میان مدت انجمن موثرتر گام برداریم .